

NWE

6 Fähigkeiten für Leadership in der **digitalen** Transformation

NWE - Mai 2023

Stephen Kunstmann | Principal Consultant transform & coach
Eva-Sabine Roßwaag | Senior Transformation Consultant



AGENDA

- 1 Was ist eigentlich New Work & Evolution?
- 2 Führung vs. Leadership
- 3 Rahmenbedingungen
- 4 6 Fähigkeiten für Leadership
- 5 Fragen? Fragen!

KURZE BEGRIFFSKLÄRUNG - 1/3

What Most Companies think it is



What Digital Transformation is Really About



BEGRIFFSKLÄRUNG - 2/3

Change & Change-Management

- **Der Scope ist gut definierbar**
- **WAS** wird verwandelt
- **WIE** wird verwandelt
- **DAUER** ist definiert

Transformation

- **ein Change kann der Einstieg in die Transformation sein**
- Transformation kann Change(s) nach sich ziehen
- Transformation hat **kein Ende**, es ist eine **Fähigkeit!**
- Transformation **basiert auf** Werten und der Kultur - also **den Menschen**

BEGRIFFSKLÄRUNG - 3/3

Transformation ist Evolution

„**survival of the fittest**“ -
aber bitte korrekt übersetzt!

Kern-Merkmale:

- kein definiertes Ende
- trial & mistake ist elementar
- äußere Umstände sind erfolgskritisch
- Fähigkeit zur Adaption ist der Schlüssel

Gene und Meme - Darwin und Dawkins lassen grüßen

• **Evolution - ein kurzer Guide**

- das Überleben des Fähigeren im Sinne der Anpassung
- die Bezugsgröße ist relativ, nicht absolut
- Gewinner können in einem Ökosystem bei Änderung der Umstände zu Verlierern werden
- drei wesentliche Eigenschaften:
 - Variation
 - Reproduktion
 - Vererbbarkeit

• **Meme - mehr als ein Internet-Phänomen**

- im Gehirn gespeichertes und abrufbares Informations-Muster
- kann durch Kommunikation weitergegeben werden
- wird durch Soziokultur weiter perpetuiert
- kann mutieren und reagiert auf äußere Umstände

FÜHRUNG VS. LEADERSHIP

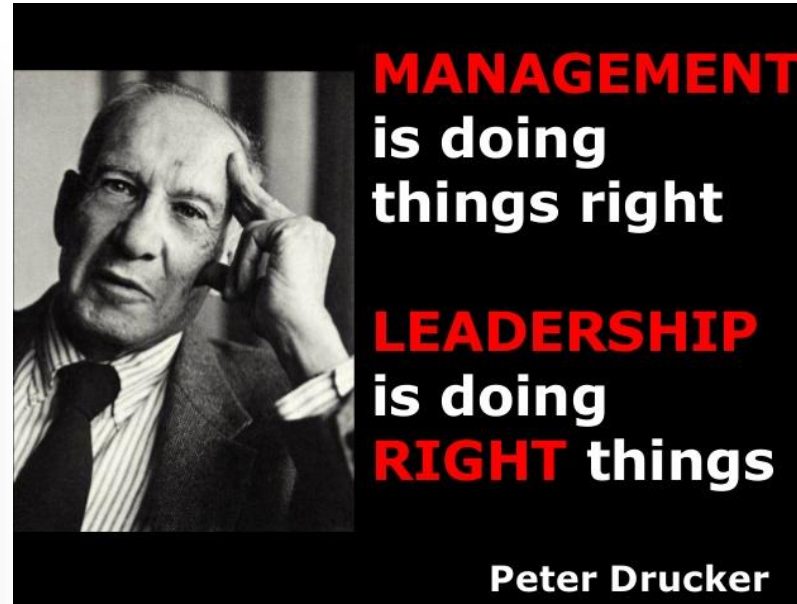
Führung

command & control

kommt aus dem technisch-industriellen Kontext und bedient sich bis heute

- dieser Sprache
- dieses Mindsets

Das Wissen liegt in den Köpfen der Manager.



Leadership

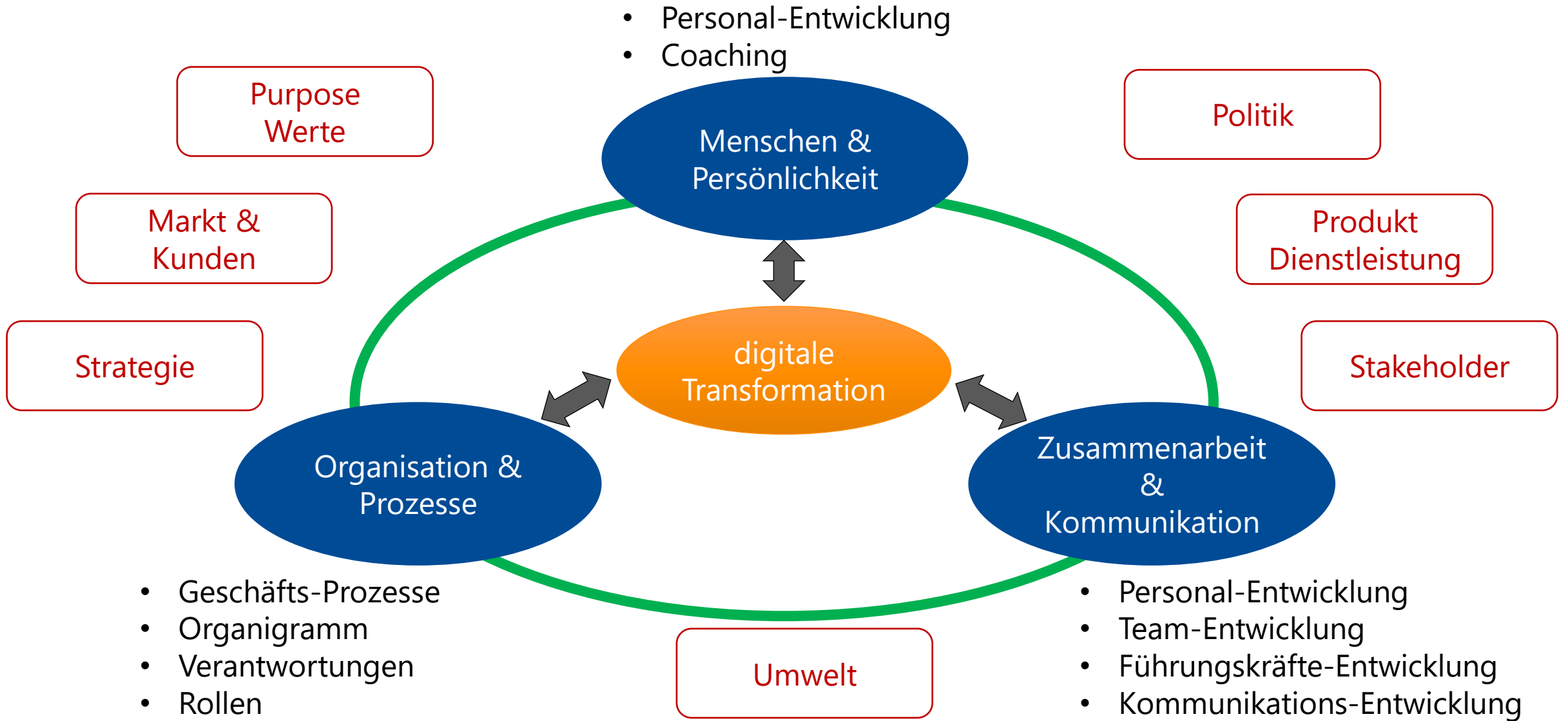
climate control

der Leader sorgt dafür, dass seine MA möglichst eigenständig und fokussiert arbeiten können

Das Wissen liegt in den Köpfen der Mitarbeiter.

Wird beides gebraucht?

RAHMENBEDINGUNGEN



6 FÄHIGKEITEN FÜR LEADERSHIP IN DER TRANSFORMATION

1. bei sich selbst beginnen und als Vorbild taugen
2. „trial and mistake“ zulassen
3. iterativ vorgehen
4. Transformation als Fähigkeit verstehen
5. äußere Umstände als wesentlich für den Erfolg anerkennen
6. authentisch & wahrhaftig sein und dadurch Vertrauen schaffen

Lassen Sie uns gemeinsam durchstarten

HERZLICHEN DANK

KONTAKT

Für weitere Informationen besuchen Sie unsere Website!

ADRESSE

AppSphere AG
Ludwig-Erhard-Straße 2
76275 Ettlingen

Tel: +49 (0) 7243 34887-0

Fax: +49 (0) 7243 34887-99

Mail: info@appsphere.com

Web: www.appsphere.com



DISCLAIMER

Die Inhalte dieser Präsentation sind vertraulich zu behandeln und dürfen nicht an Dritte weitergegeben werden. Die Inhalte, strategischen Ansätze und Tools dieses Angebotes sind Eigentum der AppSphere AG und sind urheberrechtlich geschützt. Jede Verwendung, Weitergabe oder Veröffentlichung ist nur mit ausdrücklicher vorheriger Erlaubnis der AppSphere AG zulässig.

Verwendete Bilder, Illustrationen und Fotos unterliegen teilweise fremden Urheber- und Markenrechten und gelten hiermit als nur für den internen Zweck verwendet. Alle vorkommenden Markenzeichen und eingetragenen Markenzeichen sind Eigentum der jeweiligen Firmen und Organisationen. Falls geschützte Warenzeichen nicht als solche kenntlich gemacht wurden, bedeutet das Fehlen einer solchen Kennzeichnung nicht, dass es sich um einen freien Namen im Sinne des Markenzeichensrechts handelt.